



ประกาศโรงเรียนอนุบาลหนองวัวซอ
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

.....

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนอนุบาลหนองวัวซอเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลทั้งองค์กร รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

โรงเรียนอนุบาลหนองวัวซอจึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลและกรอบอัตรากำลัง ดังนี้

๑. จัดทำแผนอัตรากำลังเพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญในการทบทวนกระบวนการทำงานและกำหนดกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ของสถานศึกษาให้เป็นไปอย่างคุ้มค่ามีประสิทธิภาพ
๒. การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ การแบ่งส่วนราชการภายในและกำหนดตามความรับผิดชอบในส่วนราชการของสถานศึกษาให้เป็นไปตามเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของสถานศึกษา
๓. การรับสรรหาบุคลากรภายในสถานศึกษาให้จัดทำขั้นตอนและประกาศทางเว็บไซต์พร้อมติดป้ายประชาสัมพันธ์ให้ชัดเจน
๔. การย้ายของผู้บริหารครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติตามขั้นตอนและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด
๕. จัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาเพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้มีการพัฒนาความรู้ความสามารถมีวิสัยทัศน์และมีการเรียนรู้ร่วมกัน สามารถนำความรู้ในด้านต่างๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
๖. การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษามีการส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกสายงานได้รับความรู้ในหลักสูตรตามสายงาน เพื่อมุ่งเน้นในการพัฒนาตามมาตรฐานและแนวทางการกำหนดความรู้ความสามารถทักษะและสมรรถนะที่เป็นไปตามตำแหน่งแต่ละประเภท
๗. การส่งเสริมและพัฒนาสถานศึกษามุ่งสู่ความเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และเป็นไปตามวิสัยทัศน์ของสถานศึกษา
๘. การพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับหลักการจัดการศึกษา
๙. การประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่าง ๆ จะยึดถือความรู้ความสามารถเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด
๑๐. การประเมินผลการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรทางการศึกษา ภายในสถานศึกษาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด

๑๑.เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรสามารถตรวจสอบได้

ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายบรรจ ภูสังัด)

ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลหนองวัวซอ

**รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
โรงเรียนอนุบาลหนองวัวซอ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖**

การจัดทำรายงานการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
โรงเรียนอนุบาลหนองวัวซอ โดยดำเนินการตามภารกิจของกลุ่มบริหารงานบุคคล ประกอบด้วย

๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง

๑.๑ จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ที่	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	จำนวน	หมายเหตุ
๑	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	เชี่ยวชาญ	๑	
๒	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชำนาญการพิเศษ	๒	
๓	ครู	ชำนาญการพิเศษ	๒๑	
๔	ครู	ชำนาญการ	๗	
๕	ครู	-	๖	
๖	ครูผู้ช่วย	-	-	
๗	ครูพี่เลี้ยงเด็ก	-	๑	
๘	ครูอัตราจ้าง	-	๔	
๙	ธุรการ	-	๑	
๑๐	แม่บ้าน	-	๒	
รวม			๔๕	

๑.๒ จำนวนนักเรียนปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ระดับชั้นเรียน	จำนวนห้อง	เพศ		รวม	เฉลี่ยต่อห้อง
		ชาย	หญิง		
อนุบาล ๑	๐	๐	๐	๐	๐
อนุบาล ๒	๒	๓๑	๓๘	๖๙	๑:๓๕
อนุบาล ๓	๓	๒๒	๓๗	๕๙	๑:๒๐
รวม	๕	๕๓	๗๕	๑๒๘	
ประถมศึกษาปีที่ ๑	๓	๒๗	๔๔	๗๑	๑:๒๔
ประถมศึกษาปีที่ ๒	๔	๔๙	๓๘	๘๗	๑:๒๒
ประถมศึกษาปีที่ ๓	๓	๔๓	๕๗	๑๐๐	๑:๓๓
ประถมศึกษาปีที่ ๔	๓	๓๖	๓๖	๗๒	๑:๒๔
ประถมศึกษาปีที่ ๕	๓	๓๘	๓๙	๗๗	๑:๒๖
ประถมศึกษาปีที่ ๖	๓	๔๓	๕๓	๙๖	๑:๓๒
รวม		๒๓๖	๒๖๗	๕๐๓	

มัธยมศึกษาปีที่ ๑	๓	๕๕	๔๑	๙๖	๑:๓๒
มัธยมศึกษาปีที่ ๒	๓	๔๔	๔๕	๘๙	๑:๓๐
มัธยมศึกษาปีที่ ๓	๒	๔๗	๑๘	๖๕	๑:๓๓
รวม		๑๔๖	๑๐๔	๒๕๐	
รวมทั้งหมด	๓๒	๔๓๕	๔๔๖	๘๘๑	

๒. ด้านการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒.๑ จำนวนผู้เข้าร่วมการอบรม/ สัมมนา เพื่อพัฒนาตนเองและวิชาชีพ

ที่	หัวข้อการอบรม/สัมมนา	จำนวนผู้เข้าร่วม	หมายเหตุ
๑	โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่ครูมืออาชีพในฐานะที่เป็นโรงเรียนคุณภาพของชุมชน ระหว่างวันที่ ๑ -๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ โรงเรียนอนุบาลเชียงคาน ปทุมมาสงเคราะห์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๑ จังหวัดเลย	๔๓	
๒	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การใช้งาน CANVA for education”	๔๓	

๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๓.๑ งานประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และงานพิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนตำแหน่ง

ที่	รายละเอียด	ผลการประเมิน (คน)					หมายเหตุ
		ดีเด่น	ดีมาก	ดี	พอใช้	ปรับปรุง	
๑	การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา - ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) - ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๖)	๓๗					จำนวนข้าราชการทั้งหมด ๓๗ จำนวนข้าราชการทั้งหมด ๓๗

๔. ด้านการส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาข้าราชการครูให้เป็นข้าราชการที่ดี

๔.๑ โล่รางวัล เกียรติบัตร ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรในโรงเรียนที่ได้รับ ประจำปี ๒๕๖๖

ที่	ชื่อรางวัล	จำนวน (คน)	หมายเหตุ
๑	ครูผู้สอนต้นแบบการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) ด้านการส่งเสริมนิสัยรักการอ่าน	๔	

ที่	ชื่อรางวัล	จำนวน (คน)	หมายเหตุ
๒	รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๒ ด้านการจัดการศึกษาปฐมวัย ประเภทการบริหารจัดการศึกษาระดับปฐมวัย สำหรับผู้บริหาร ปีการศึกษา ๒๕๖๖	๑	
๓	รับรางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๒ ด้านการจัดการศึกษาปฐมวัย ปีการศึกษา ๒๕๖๖ ประเภทการจัดประสบการณ์เรียนรู้เด็ก ปฐมวัย สำหรับครู	๑	
๔	ผู้ส่งเสริม สนับสนุน การยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษา ในการพัฒนาสื่อ นวัตกรรม และการวิจัยในชั้นเรียน กลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑	
๕	บุคคลต้นแบบ ในการป้องกันและแก้ปัญหาฝุ่นละอองขนาดเล็ก ในสถานศึกษา	๑	
๖	รางวัลชนะเลิศ การประกวดสื่อ นวัตกรรมการศึกษา กลุ่มสาระ การเรียนรู้คณิตศาสตร์ ประเภทสื่อผสมหรือสื่ออื่นๆ ระดับชั้น ประถมศึกษาปีที่ 1-3 ประจำปีงบประมาณ 2566	๑	
๗	รางวัลชนะเลิศ การประกวดสื่อ นวัตกรรมการศึกษา กลุ่มสาระ การเรียนรู้คณิตศาสตร์ ประเภทสื่อผสมหรือสื่ออื่นๆ ระดับชั้น ประถมศึกษาปีที่ 4-6 ประจำปีงบประมาณ 2566	๒	
๘	รางวัลชนะเลิศ การประกวดสื่อ นวัตกรรมการศึกษา กลุ่มสาระ การเรียนรู้คณิตศาสตร์ ประเภทสื่อผสมหรือสื่ออื่นๆ ระดับชั้น มัธยมศึกษาปีที่ 1-3 ประจำปีงบประมาณ 2566	๑	

๕. ด้านงานทะเบียนและสถิติข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา

มีการจัดทำทะเบียนประวัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จัดทำหลักฐานการปฏิบัติราชการ การลา การขออนุญาต เพื่อสรุปและรายงานให้ผู้บริหารสถานศึกษาทราบเป็นปัจจุบัน

การวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนอนุบาลหนองวัวซอได้มีการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลในหลายๆ ด้านผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาบุคลากรของโรงเรียนเป็นดังนี้

ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรโรงเรียนอนุบาลหนองวัวซอได้เข้ารับการอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้ และศักยภาพในการทำงานเป็นไปตามเป้าหมาย โดยทางโรงเรียนอนุบาลหนองวัวซอได้มีการดำเนินการให้ บุคลากรได้เข้ารับการอบรมตามเจตจำนงและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งนั้นๆ พร้อมกันนั้นหลังจากเข้ารับการอบรมเพิ่มพูนความรู้ บุคลากรจะต้องทำรายงานผลการฝึกอบรมต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น เพื่อแสดงให้เห็นถึงความรู้และศักยภาพที่ได้รับจากการเข้ารับการอบรมในครั้งนั้นๆ มีการส่งเสริมความก้าวหน้าให้แก่บุคลากร โดยการส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานและตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเพื่อนำไปใช้ในการสอบและเลื่อนขั้นในการดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น นอกจากนี้ โรงเรียนอนุบาลหนองวัวซอ มีนโยบายเสริมสร้าง คุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรในโรงเรียนทุก ท่านเป็นประจำทุกปี โดยจัดทำเป็นกิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติงานประจำปีขึ้น